El servicio público es de todos | Función Pública

20211010424171
Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 20211010424171
Fecha: 29/11/2021 10:24:54 a.m.

Bogotá D. C.,

Doctor
GUSTAVO ALONSO NÚÑEZ GUERRERO
Presidente del Concejo Municipal de Pasto
secretariogeneral@concejodepasto.gov.co

Asunto: Resultado de evaluación de Integridad a la terna de la Contraloría Municipal. (Radicado No. 2021206071664-2 del 24 de noviembre 2021).

Respetado Doctor Gustavo Alfonso, cordial saludo

En atención a su solicitud y en cumplimiento a la Resolución No. 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales, de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los candidatos que conforman la terna para la elección de Contralor Municipal de Pasto.

A continuación, se indica la manera como debe interpretarse el informe con los resultados obtenidos por los candidatos ternados:

COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos. internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de **0 a 100**

A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera:

60 a 100 puntos
Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

30 a 59 puntos
Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

0 a 29 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba, que ocurre cuando la persona contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a lo anterior, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

Seguidamente, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	98322014	LUIS FERNANDO MUTIS PABÓN	77	85	71	52	32	100	60	ÓPTIMO
2	37013012	ANDREA MERCEDES PEPINOSA RIVERA	73	70	42	63	52	95	71	ÓPTIMO
3	5204279	JESÚS DAVID UREÑA MORENO	77	90	95	96	35	62	78	ADECUADO

Rango - Prueba de Integridad

	Óptimo
	Adecuado
	Deficiente

Me suscribo,

NERIO JOSÉ ALVIS BARRANCO
Director

Proyectó: Paola Hernández Ruiz
Aprobó: Ingrids Reyes
101.4.1.